

承德市红十字会 2022 年部门预算绩效文本

承德市红十字会编制

承德市财政局审核

目 录

第一部分 2022 年部门整体绩效目标

1、总体绩效目标.....	3
2、分项绩效目标.....	4
3、工作保障措施.....	6

第二部分 专项资金绩效目标.....9

1、高校大学生应急救护初级培训专项资金绩效目标表	
--------------------------	--

第一部分

2022 年部门整体绩效目标

一、总体绩效目标

（一）部门职责及机构设置情况

部门职责：

（一）依据《中华人民共和国红十字会法》和《中国红十字会章程》，组织贯彻**实施**《河北省**实施**〈中华人民共和国红十字会法〉办法》和《承德市红十字会组织规程》，指导各县区各单位红十字会开展全市性活动，推动各项红十字**工作**的开展。

（二）开展救援、救灾的相关**工作**，建立健全红十字应急救援**体系**。在战争、武装冲突和自然灾害、事故灾难、公共卫生事件等突发事件中，对伤病人员和其他受害者提供紧急救援和人道救助。

（三）开展人道领域内的社区服务和社会公益活动；开展急救救护培训，普及急救救护、防灾避险和卫生健康知识，组织志愿者参与现场救护。

（四）依法开展募捐筹资活动，提高红十字会人道救助能力；完善城乡红十字人道服务体系，面向困难群体开展人道救助工作。

（五）依法参与、推动无偿献血、遗体和人体器官捐献工作，参与开展造血干细胞捐献工作。

（六）组织开展红十字志愿服务、红十字青少年工作，开展

有益于青少年身心健康的、弘扬人道主义精神的红十字青少年活动。

（七）在中国红十字会总会的指导下，加强与国际红十字组织的友好合作与交流；协助政府开展对台工作，促进两岸红十字组织的交流、合作；宣传国际红十字和红新月运动的基本原则和日内瓦公约及其附加议定书，并依照有关规定开展工作。

（八）协助政府开展与其职责相关的其他人道主义服务活动。

（九）完成市委、市政府交办的其他有关工作。

（二）部门机构设置情况

机构设置：

承德市红十字会，为市政府管理的事业单位，机构规格相当副处级；经费形式为财政性资金基本保证；核定事业编6名；专职副会长一名（副处级）。

二、分项绩效目标

1、健全红十字应急救护培训长效机制。

绩效目标：持续推进应急救护培训“进社区、进农村、进学校、进企业、进机关”工作，扩大应急救护知识在群众中的普及率，提升群众自我保护和应急逃生能力，增强自救互救能力，降低人民群众伤残率、致死率。

绩效指标：为全市红十字会系统培训师资 30 名左右，继续开展高校大学生应急救护培训，全年培训救护师资、初级救护员、

大学新生 1500 名；普及应急救护知识和技能。

2、开展人道救助工作。

绩效目标：通过社会团体、个人等捐赠资金的注入引导社会爱心善款的参与，加强人道资源动员，广泛开展人道关爱和社会救助。使更多的贫困家庭、患病人员得到救助。

3、加强造血干细胞、遗体 and 人体器官捐献工作。

绩效目标：建立了无偿献血和捐献造血干细胞协同共进机制，做好造血干细胞志愿捐献者的招募和血样采集及对配型成功后志愿捐献者初筛、再动员、高分辨、体检和干细胞捐献工作，抓好入库数据的随访质控，扩大库容量、提高出库率，加强京津冀协同发展，举办交流培训活动，提高业务技能；持续依法推动遗体 and 人体器官捐献工作。挽救更多重症患者，为和谐社会做出更大贡献。

4、扩大对外交流，做好红十字青少年及志愿服务工作。

绩效目标：积极参与“博爱燕赵 火热青春”高校红十字志愿服务活动项目，不断加强红十字志愿者服务工作，开展“中韩红十字青少年交流营”、“京津冀红十字青少年交流营”及台湾地区红十字青少年交流活动，增进中韩红十字青少年友谊，推动红十字青少年身心健康全面发展，扩大红十字会的对外交流合作。

5、参与养老服务人员知识技能培训。

绩效目标：参与养老服务人员知识技能培训、开展红十字养老服务志愿服务、推动红十字养老照护师资队伍专业化和职业化。

6、加强红十字精神传播，扩大红十字会的影响力。

绩效目标：抓住重要节点、重大活动、重点工作和先进典型加强宣传，积极与承德广播电视台、承德新闻网、长城网等主流媒体开展合作，加大人道传播力度，扩大红十字会社会影响力，引导社会公众了解红十字会工作，使越来越多的社会公众了解、参与到红十字事业中来。弘扬“人道、博爱、奉献”的红十字精神。

7、推动监事会组织体系建设。

绩效目标：完善工作机制，推动下级红十字会建立监事会，建立健全红十字会系统监督工作机制，提高监督治理水平，提升社会公信力。

绩效目标：组织召开新一届换届会议，会议产生新一届理事会、监事会。

三、工作保障措施

1、完善制度建设、强化内部监督，提高预算执行力、规范财务管理。进一步加强财务管理，坚持问题导向，注重从严从实，注重发现和总结规律性的措施，完善预算绩效管理制度、资金管理办法、工作保障等制度，建立健全长期管用的制度，从而使各项财务工作有章可循，有章必循；通过优化支出结构、编细编实预算、加快履行政府采购手续、尽快启动项目、及时支付资金、细化预算编制、为全年预算绩效目标的实现奠定制度基础；规范

资产管理，严格审批程序，加强固定资产登记、使用和报废处置管理，做到支出合理，物尽其用；加强内部监督，对绩效运行情况、重大支出决策、对外投资、资产处置及其他重要经济业务事项的决策和执行进行督导，对会计资料进行内部审计，并配合做好审计、财政监督等外部监督工作，确保财政资金安全有效。

2、加强绩效运行监控、做好绩效自评。按要求开展绩效运行监控，发现问题及时采取措施，确保绩效目标如期保质实现。严格按照要求开展上年度部门预算绩效自评和重点评价工作，对评价中发现的问题及时整改，调整优化支出结构，提高财政资金使用效益。强化绩效管理，进一步完善“三重一大”制度审批流程，大额资金的使用，必须经集体讨论做出决定；引入专业性、客观性评估机制，及时开展第三方审计、绩效评估工作。

3、加强宣传培训，提高综合业务能力。加强人员培训，提高本部门职工业务素质。加大宣传力度，强化全体干部预算绩效管理意识，促进预算绩效管理水平进一步提升。实施干部职工全员绩效管理和项目执行全程绩效管理，及时制定目标绩效管理实施方案，时时对照、事事参照，以目标绩效管理调动和提升干部职工的工作效率、项目的社会效益。

第二部分

专项资金绩效目标

1.2022 年度高校大学生应急救护初级培训专项经费绩效目标表

445001 承德市红十字会本级

单位：万元

项目编码	13080021P00860410002A		项目名称	2022 年度高校大学生应急救护初级培训专项经费		
预算规模及资金用途	预算数	5.00	其中：财政资金	5.00	其他资金	
	2022 年高校大学生应急救护培训					
资金支出计划 (%)	3 月底		6 月底		10 月底	
						100%
绩效目标	1.按照 2022 年我省大学生救护师资培训班相关要求及《中国红十字会应急救护培训标准化工作手册》相关标准，计划培训高校 30 名左右（具体人数需根据当年高校大一报道新生数量而定）救护师资。培训内容主要涉及红十字运动基本知识、救护概论、心肺复苏、创伤救护、常见急症、意外伤害、突发事件、心理救援、救护教学、备课、试讲、考核等内容。组织培训合格成师资对高校大一全部新生开展红十字救护员培训及考核，合格者可取得红十字救护员证。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据	
产出指标	数量指标	师资班培训期数	师资班培训期数	≥1 期	红十字会救护师资培训教学大纲	
	数量指标	师资班培训人数	师资班培训人数	30 人	工作计划	
	数量指标	师资班培训开设课程数量	师资班培训开设课程数量	9 门	红十字会救护师资培训教学大纲	
	数量指标	新生救护员班培训人数	新生救护员班培训人数	≥1500 人	工作计划	
	数量指标	新生救护员班开设课程数量	新生救护员班开设课程数量	≥4 门	工作计划	
	质量指标	师资班培训出勤率	师资班培训出勤率	≥90%	工作计划	
	质量指标	师资班培训期数完成率	师资班培训期数完成率	≥90%	工作计划	
	质量指标	师资班培训考试合格率	师资班培训考试合格率	≥90%	工作计划	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
	质量指标	救护员培训开始合格率	救护员培训开始合格率	≥90%	工作计划
	时效指标	师资培训和救护员培训工资全部结束	项目终止时间	2022年12月底前完成培训工作	工作计划
	成本指标	师资班培训人均成本	师资班培训人均成本	≤300元	经验标准及预算
	成本指标	救护员培训人均成本	救护员培训人均成本	≤500元	经验标准及预算
效益指标	社会效益指标	培训内容对受训学员实际工作的提升效果	培训内容对受训学员实际工作的提升效果	显著增强	经验标准 调查问卷
	可持续影响指标	越多的人掌握急救知识,就越能提高患者的生存率和院前救治率,是一项利国利民的长远工作	越多的人掌握急救知识,就越能提高患者的生存率和院前救治率,是一项利国利民的长远工作	明显提高	经验标准 调查问卷
满意度指标	服务对象满意度指标	学生满意度	救护员培训	≥90%	经验标准 调查问卷
	服务对象满意度指标	教师满意度	师资培训	≥90%	经验标准 调查问卷